

### Список використаних джерел

1. Дворецька Г. В. Соціологія: навч. посібник. 2-е вид., перероб. і допов. К. : КНЕУ, 2002. 47 с.
2. Снежинская М., Кондратьев О., Мелихов Ю. Нет мотива – нет работы. Мотивация у нас и у них. М. : Альфа-Пресс, 2005. 216 с.
3. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента М. : Дело, 1994. 702 с.
4. Друкер Питер Ф. Задачи менеджмента в XXI веке / пер. с англ. М. : Издательский дом «Вильямс», 2004.
5. Білоусова Н. П'ять основних тенденцій у АПК на 2013 рік. URL: <http://www.day.kiev.ua/uk/article/ekonomika/pyat-osnovnih-tendenciy-u-apk-na-2013-rik>
6. Липатников В. С., Александрова Е. А. Особенности стратегий инновационного развития предприятия. *Стратегическое планирование развития промышленности: теория и инструментарий*. СПб. : Изд-во СПбГПУ, 2013. № 35. С. 203–234
7. [http://www.mckinsey.com/insights/corporate\\_finance](http://www.mckinsey.com/insights/corporate_finance) Litres, 2017. URL: <http://www.e-reading.club/book.php?book=72867>
8. Человек и его работа: социологические исследования / под ред. А. Г. Здравомыслова, В. П. Рожина, В. А. Ядова. М. : Мысль, 1967. 392 с.
9. Гудзинський О. Д. Менеджмент у системі агробізнесу. К. : Урожай, 1994. 238 с.
10. Кваша С. М. Деякі питання мотивації праці у сільськогосподарському виробництві. *Економіка України*. 1994. № 1. С. 54–57.
11. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. К. : КНЕУ, 2005. 337 с.
12. Червінська Л. П. Фактори мотивації персоналу в менеджменті: монографія. К. : Правда Ярославичів, 1998. 254 с.

**Коваль О. В.**, здобувач вищої освіти,  
*Донецький національний університет імені Василя Стуса,*  
*Україна*

### РОЛЬ ОЦІНЮВАННЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КЕРІВНИКА

Діяльність керівника пов'язана з прийняттям і реалізацією, відповідно до компетенції, управлінських рішень, спрямованих на забезпечення ефективного функціонування очолюваного ним закладу освіти. Здійснення управлінських

функцій потребує від керівника наявності професійних знань, умінь, організаторських здібностей та особистих якостей. Коли йдеться про високий професіоналізм людини, то з цим поняттям пов'язують не тільки розвиток здібностей, але й ґрунтовні знання в тій галузі діяльності, в якій цей професіоналізм проявляється.

Існує велика кількість різноманітних критеріїв оцінки ефективності трудової діяльності керівника. У ній виділяють: авторитет керівника, стиль роботи, темп просування службовими сходами, конкретні досягнення, згуртування колективу навколо поставлених цілей, самооцінку тощо.

Е. Дорошенко пропонує проводити оцінку ділових та особистих рис працівників за п'ятьма напрямками [2, с. 59]: трудові якості; компетентність; особисті якості; організаторські здібності; психологічна сумісність. Г. Дмитренко побудував комплексну кваліметричну модель оцінки спеціалістів та керівників у процесі їх атестації. Вчений поєднав оцінку особистих рис працівників з оцінкою здібностей працівника до керівництва [3, с. 147]. А. Колот пропонує такі критерії комплексної оцінки керівників: оцінка ділових якостей керівників, оцінка складності функцій керівників та оцінка результатів праці керівників [4, с. 319].

Необхідно враховувати також показники, що характеризують стабільність колективу: якісний кадровий склад, соціально-психологічний клімат, рівень дисципліни, умови праці, побуту тощо.

Оцінювання управлінської діяльності керівника є обов'язковою умовою. Для того, щоб оцінка спонукала до діяльності, а зміст її був зрозумілий, оцінювати потрібно насамперед за основним змістом діяльності та за аспектами, які безпосередньо пов'язані з професійною кваліфікацією.

### **Список використаних джерел**

1. Закон України «Про правові засади цивільного захисту» від 24.06.2004 р. № 1859 – IV.
2. Дорошенко Е. А. Оценка профессиональных, деловых и личностных качеств персонала: методические рекомендации по аттестации руководителей и специалистов. К. : МАУП, 1996. 172 с.
3. Дмитренко Г. А. Стратегічний менеджмент: цільове управління персоналом організації: навч. посіб. К. : МАУП, 1998. 188 с.
4. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. К. : КНЕУ, 2002. 337 с.